

Mettre en place un management d'équipe efficace en mode hybride

Code : D050

En présentiel :

Durée : 2 jours

Prix : 990 € HT

Lieu : Paris

Objectifs :

S'affirmer dans sa nouvelle posture de manager hybride
Eviter les pièges relationnels pour améliorer ses relations professionnelles
Favoriser l'engagement dans un modèle de coopération présentiel / distanciel autour de la culture d'entreprise
Optimiser votre organisation de travail et celles de vos collaborateurs
Animer efficacement à distance une réunion d'équipe ou un point bilatéral

Liste des dates :

25 au 26 janvier
21 au 22 mars
23 au 24 mai
23 au 24 septembre
27 au 28 novembre

Programme :

Introduction au management hybride et travail de restitution

- ✓ Manager en environnement hybride, qu'est-ce que c'est ?
Qu'est qui change ?
- ✓ Acquérir un langage commun
- ✓ Comment décrypter son cas et contexte personnel

Comprendre les spécificités, les difficultés et les enjeux

- ✓ Identifier les défis et les opportunités d'un collectif de travail hybride
- ✓ Prendre du recul sur son monde d'avant
- ✓ Visualiser son monde d'après en termes d'environnement et de métier
- ✓ Définir le portrait du manager « hybride » et fixer son plan de travail

Mettre en mouvement son potentiel managérial

- ✓ Déployer ses talents managériaux pour l'hybride
- ✓ Intégrer dans son management les nouvelles tendances accélérées par le distanciel : collaboratif, transversalité, innovation, lâcher prise, agilité
- ✓ Déterminer les différentes situations de management en hybride
- ✓ Identifier d'une part les effets, les avantages et les opportunités et d'autre part les conséquences, les contraintes et les risques du mode hybride pour les managers et les collaborateurs
- ✓ Définir et partager un noyau dur de règles, d'outils, de rites
- ✓ Développer la responsabilisation, la délégation et l'autonomie

Construire une alliance d'équipe hybride

- ✓ Instaurer un cadre et des règles de fonctionnement
- ✓ Rappeler l'objectif commun et animer autour des projets
- ✓ Stimuler et revisiter de nouvelles formes de collaboration
- ✓ Développer ses collaborateurs, les mettre en autonomie et challenger
- ✓ Accéder au « flow state »
- ✓ Développer une solide culture d'entreprise

Optimiser votre organisation de travail et celles de vos collaborateurs

- ✓ Organiser le management à distance en mode hybride
- ✓ Veiller à la mise à disposition d'un espace de travail adapté

En distanciel :

Durée : 3 sessions de 0,5 jour et 1 heure de coaching individuel

Prix : 810 € HT

Liste des dates :

Janvier : 03 après-midi, 05 après-midi, 08 après-midi
Avril : 15 après-midi, 17 après-midi, 19 après-midi
Juillet : 04 après-midi, 08 après-midi, 10 après-midi
Octobre : 03 matin, 04 matin, 09 matin
Décembre : 05 matin, 09 matin, 12 matin

Public concerné :

Tout manager souhaitant manager en mode hybride

Intervenants :

Spécialiste du travail en mode hybride

Pré-requis :

Aucun

Techniques d'animation :

Alternance de théorie et de pratique.
Entraînement pratique.
Mise en situation.

<ul style="list-style-type: none">✓ Optimiser votre calendrier avec la répartition de vos activités et tâches <p>Animer efficacement à distance une réunion d'équipe ou un point bilatéral</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Animer une réunion productive à l'aide d'outils digitaux✓ Communiquer efficacement en face à face à distance✓ Développer vos techniques d'animation et l'utilisation d'outils digitaux <p>La boîte à outils du parfait manager hybride</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Savoir utiliser ses outils de communication à bon escient✓ Se positionner et gérer la relation Optimale manager/collaborateurs✓ S'approprier des rituels d'équipe : panorama des rituels de rétrospective, de synchro, et de célébration✓ Se réapproprier les techniques de l'efficacité interpersonnelle, en distanciel : l'écoute /le silence, la reformulation, l'art de la question, le feed-back✓ S'acculturer à l'environnement virtuel ...et gérer la déconnexion <p>Revisiter sa posture pour activer son leadership</p> <ul style="list-style-type: none">✓ S'affirmer dans son nouveau rôle de manager « agile »✓ Savoir mobiliser les capteurs d'intelligence situationnelle et écouter les signaux faibles (cas sensibles)✓ Prendre en compte les filtres de la communication du distanciel✓ Savoir réguler les 4 toxines relationnelles : critique, mépris, dérobade, ...✓ Regards croisés : une séquence sera animée par un comédien consultant en posturologie, avec pour objectif de travailler la posture physique et oral	
--	--